

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 marzo 2021 si sono incontrati in modalità audio video i rappresentanti di GEDI Printing S.p.A. nelle persone di Alberto Fiora e Fabrizio Di Rosario, e la RSU dello stabilimento di Padova rappresentata da Gianfranco Lazzari, Emanuele Stievano e Francesco Fasulo, assistita dalle Organizzazioni sindacali territoriali dei poligrafici nelle persone di Paola Guidolin, Ermes Scarso.

Nel corso dell'incontro odierno le parti hanno definito la nuova organizzazione del lavoro dello stabilimento di Padova conseguente all'attuazione del piano dei prepensionamenti aziendale e agli ingressi del personale di Mantova avvenuti a partire dallo scorso mese di febbraio.

Considerato che gli ingressi dei lavoratori di Mantova sono stati di 6 unità e i lavoratori prepensionabili di Padova sono 7, il nuovo organico di stabilimento a regime sarà così composto:

- 1 Responsabile di stabilimento
- 1 capo area produzione
- 2 manutentori
- 14 addetti all'area unica di produzione (A.U.)

A partire dal corrente mese di marzo si procederà ad esternalizzare l'attività di confezionamento delle copie abbonati e stampa locandine.

Le attività manutentive saranno concentrate in orario diurno attraverso il cambio turno del manutentore attualmente impiegato di notte che avverrà a partire dalla seconda metà del mese di maggio 2021.

Rimane comunque inteso che i manutentori diurni potranno essere impiegati in orario notturno a copertura di malattie o ferie dei colleghi, o in caso di guasti di difficile risoluzione che necessitino una maggiore professionalità.

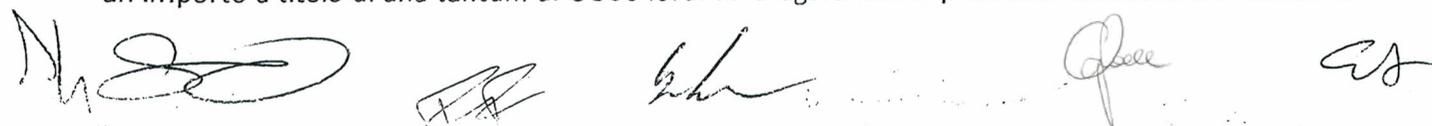
Per le esigenze manutentive bloccanti che dovessero manifestarsi durante il turno notturno si farà ricorso alla polifunzionalità del lavoratore (ex manutentore) proveniente da Mantova; contestualmente si procederà ad uno specifico piano formativo sulle tematiche manutentive per il capo area produzione finalizzato a consentire interventi di primo livello atti a ripristinare la funzionalità degli impianti e salvaguardare la regolarità della produzione.

Nei casi di riduzione dei livelli di organico dovuti a malattia lunga o allo smaltimento delle ferie estive l'azienda si impegna a mettere in atto soluzioni organizzative finalizzate a consentire la normale attività produttiva, anche attraverso il richiamo dalla cigs del personale di altri stabilimenti, fermo restando che viene individuato in 8 unità il livello minimo di organico per l'utilizzo in contemporanea delle due rotative.

L'adozione del nuovo modello organizzativo comporterà la individuazione di complessivi 4 capi macchina in area unica entro il prossimo mese di aprile e l'adozione delle ulteriori soluzioni organizzative individuate nei tavoli tecnici.

L'uscita del personale che ha maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento avverrà progressivamente entro il prossimo mese di aprile.

In considerazione del nuovo modello organizzativo e degli obiettivi di maggiore efficienza delle attività dello stabilimento viene riconosciuto per l'anno 2021 a tutti i lavoratori non prepensionabili un importo a titolo di una tantum di € 300 lordi da erogarsi con la prossima mensilità di marzo. Nel



prossimo mese di settembre sarà inoltre riconosciuto un importo a titolo di welfare di € 258 per ciascun lavoratore che verrà caricato nella piattaforma in uso.

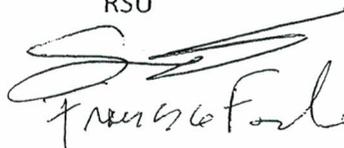
Il modello organizzativo sopra definito potrà essere oggetto di verifica tra le parti nel prossimo mese di settembre nel caso di possibili uscite del personale riallocato da Mantova.

Letto, confermato e sottoscritto

Gedi Printing



RSU



FISTEL - CISL



UILCOM - UIL

